

2022_munkatársi kérdőív

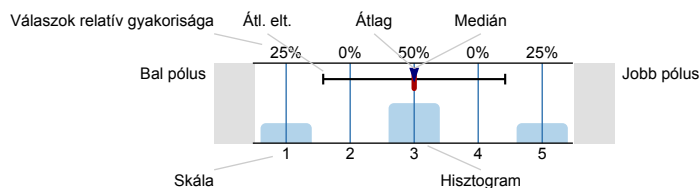
Válaszadók száma = 866



Felmérés eredmények

Jelmagyarázat

Kérdésszöveg



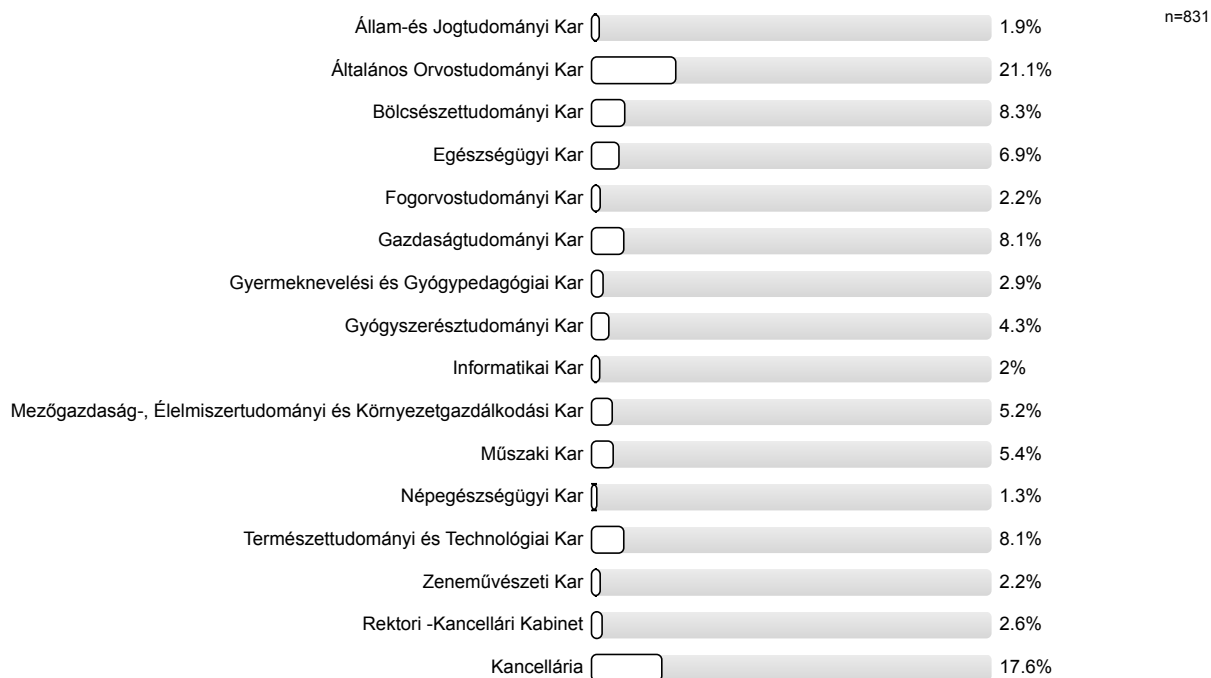
n=mennyiség
 átl.=átlag
 md=Medián
 elt.=Átl. elt.
 tart.=tartózkodás

1. Általános kérdések

1.1) Válaszadó neme:



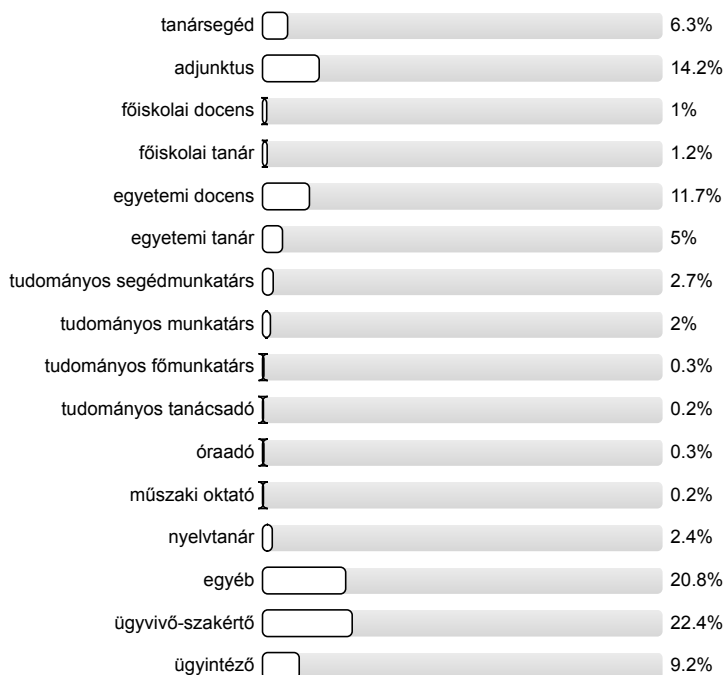
1.2) Az intézmény melyik karán/szervezeti egységében dolgozik?



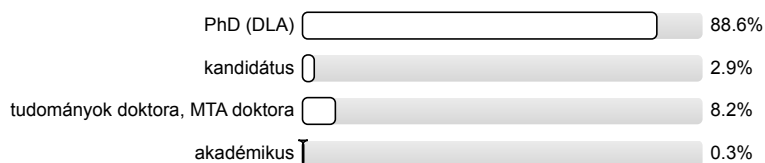
1.3) Mi az Ön státusza?



1.4) Mi az Ön munkaköre:



1.5) Amennyiben rendelkezik tudományos fokozattal, kérjük az alábbi listából válassza ki!

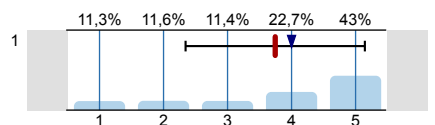


2.

Ez az elem a vezetői csoportok és valamennyi vezető (dékán, tanszékvezető, egységvezető, igazgató stb.) magatartását és tevékenységét értékeli név nélkül. A modul azt vizsgálja, hogy a vezetői beosztásban lévők milyen módon támogatják, inspirálják és segítik elő a kar/szervezet célkitűzéseinek elérésének módját. Kitöltéskor a kitöltést végző személy a közvetlen vezetőjét értékeli. Pl.: oktató a tanszékvezetőjét, tanszékvezető a dékánját, ügyvivő szakértő az egységvezetőjét stb.

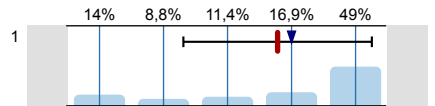
Skála magyarázat: 1=egyáltalán nem, 5= nagy mértékben, 0=nem kíván válaszolni, nem tudja

2.1) A vezetők világosan meghirdetett jövőbeli irányvonalakat fogalmaznak meg az oktatói állomány számára a munkavégzés minőségének fejlesztése érdekében?



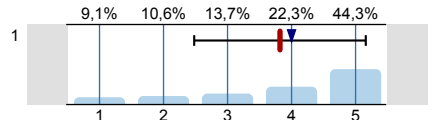
n=568
átl.=3,7
md=4
elt.=2,6
tart.=276

2.2) A vezetők példát mutatnak-e az oktatás specifikus erkölcsi elemei érvényesülésében?



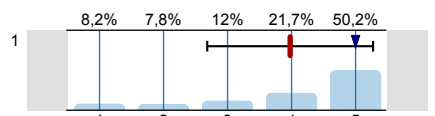
n=537
átl.=3,8
md=4
elt.=1,5
tart.=300

2.3) A vezetők meghallgatják-e mások ötleteit; és segítik-e azok megvalósulását?



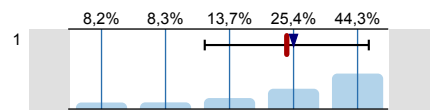
n=592
átl.=3,8
md=4
elt.=1,3
tart.=266

2.4) A vezetés megfelelően működteti kapcsolatrendszerét, képviseli az intézmény, a kar érdekeit?



n=548
átl.=4
md=5
elt.=1,3
tart.=303

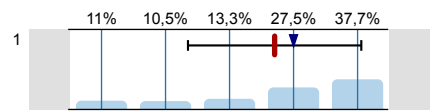
- 2.5) A vezetők képesek-e hozzáigazítani a külső változásokhoz a kar/szervezet jövőképét és értékrendjét?



n=575
átl.=3,9
md=4
elt.=1,3
tart.=274

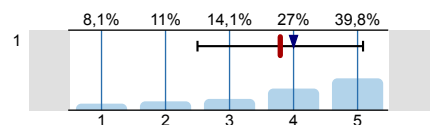
Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezeti egység hogyan fogalmazza meg a saját stratégiáját, hogyan alkalmazza a kar/szervezet egyes szintjein.

- 2.6) Létezik-e a karon/szervezetben stratégia-alkotási folyamat (ez lehet akár formális stratégiai tervezési rendszer, akár informális stratégia-alkotás)?



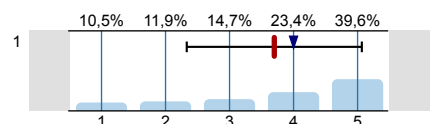
n=592
átl.=3,7
md=4
elt.=1,4
tart.=249

- 2.7) A vezetők biztosítják-e az Ön és/vagy szervezeti egysége számára azt a konkrét feladattervet, amelyet teljesíteni kell?



n=626
átl.=3,8
md=4
elt.=1,3
tart.=230

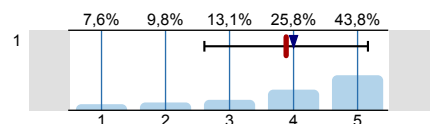
- 2.8) A vezetők biztosítják-e a megfelelő informáltságot?



n=641
átl.=3,7
md=4
elt.=1,4
tart.=211

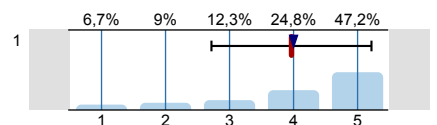
Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezet hogyan hasznosítja a személyi állomány, a humán erőforrás képességeit, ismereteit, adottságait.

- 2.9) A vezetés meghatározza-e a szervezetekkel és személyekkel szembeni teljesítmény elvárásokat?



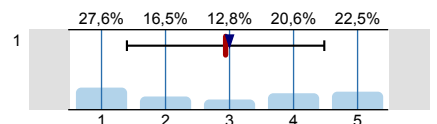
n=605
átl.=3,9
md=4
elt.=1,3
tart.=250

- 2.10) A vezetés pontosan meghatározza-e a munkatársai feladatait, hatáskörét és felelősségi körét?



n=610
átl.=4
md=4
elt.=1,2
tart.=246

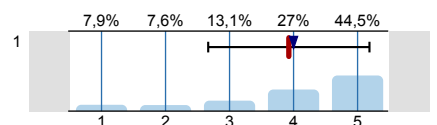
- 2.11) Az Ön szervezeténél végeznek-e személyre lebontott karriertervezést?



n=666
átl.=2,9
md=3
elt.=1,5
tart.=174

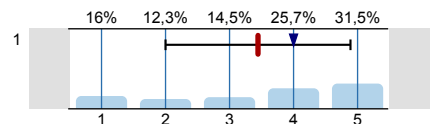
Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezet mennyire tartja kézben a szervezet erőforrásait a hatékony és hatásos működés érdekében. Milyen intézkedések biztosítják, hogy a szervezet felhasználja és fejleszti a kulcsfontosságú kapcsolatait, hogy teljes körűen hasznosuljon a szervezetben rendelkezésre álló tudásanyag.

- 2.12) Biztosított-e az egyetemen belül, más karokkal/szervezeti egységekkel való együttműködés?



n=582
átl.=3,9
md=4
elt.=1,3
tart.=268

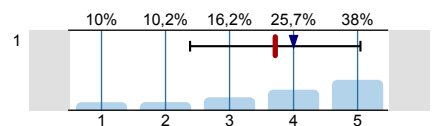
- 2.13) A rendelkezésre álló pénzügyi erőforrások szétosztása hatékonyan támogatja-e stratégiai célkitűzések megvalósítását?



n=612
átl.=3,4
md=4
elt.=1,4
tart.=227

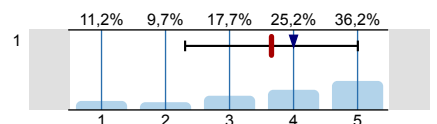
Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezet hogyan szabályozza a változások folyamatait, és hogyan tartják kézben a működés folyamatit.

- 2.14) Biztosítottak-e a tevékenységek (képzés, kutatás, ...) tervezésének és megvalósításának szabályozott folyamatait?



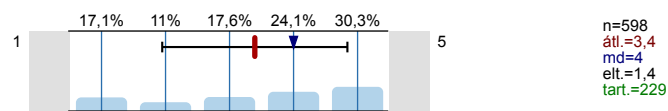
n=619
átl.=3,7
md=4
elt.=1,3
tart.=228

- 2.15) A szervezet az erőforrásokat úgy rendeli-e a folyamatokhoz, hogy azok kielégítően segítik a szervezet stratégiai céljainak elérését?



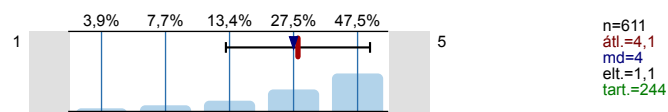
n=632
átl.=3,7
md=4
elt.=1,3
tart.=211

- 2.16) Összehasonlítják-e a szervezet teljesítményét más hasonló szervezetek teljesítményével?

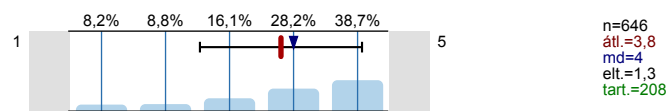


Az elem azt vizsgálja, hogy milyen eredményeket ért el a szervezet a munkatársak elégedettsége és motivációja tekintetében.

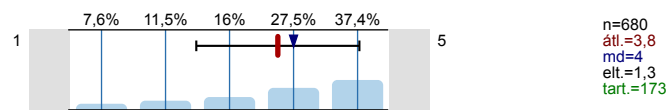
- 2.17) Milyennek értékeli a teljesítményét a szervezetnek, ahol dolgozik?



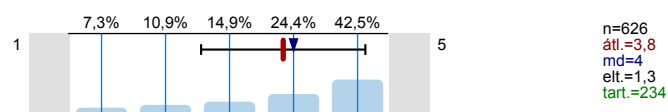
- 2.18) Hogyan minősíti a munkatársak bevonását a szervezet működésébe és küldetésének megvalósításába?



- 2.19) Hogyan értékeli a szervezeténél a feladatok összehangolását?

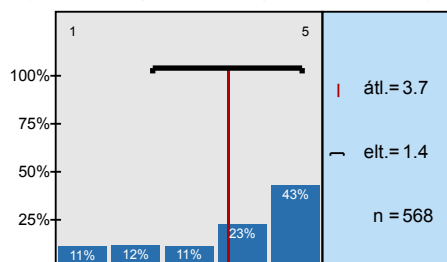


- 2.20) Milyen az Ön szervezetének munkahelyi légköre, szervezeti kultúrája?

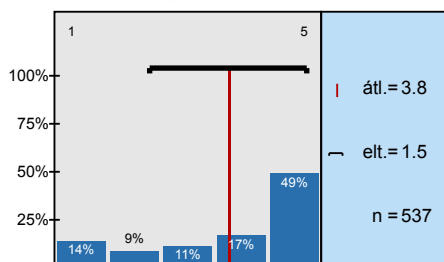


Hisztogram skálázott kérdésekhez

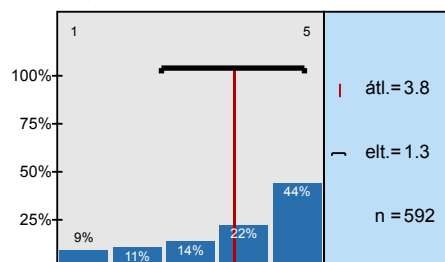
A vezetők világosan meghirdetett jövőbeli irányvonalakat fogalmaznak meg az oktatási állomány



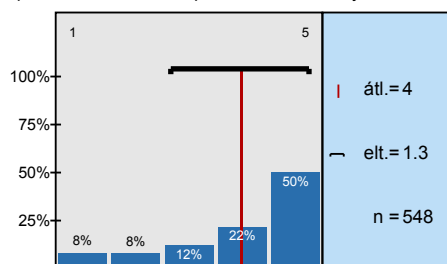
A vezetők példát mutatnak-e az oktatás specifikus erkölcsi elemei érvényesülésében?



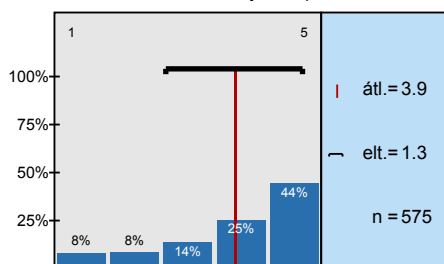
A vezetők meghallgatják-e mások ötleteit; és segítik-e azok megvalósulását?



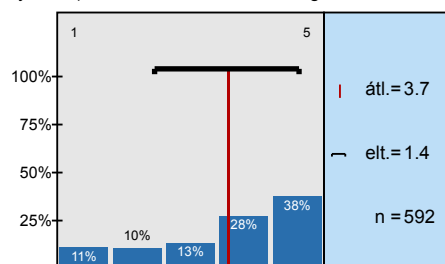
A vezetés megfelelően működteti kapcsolatrendszerét, képviseli az intézmény, a kar



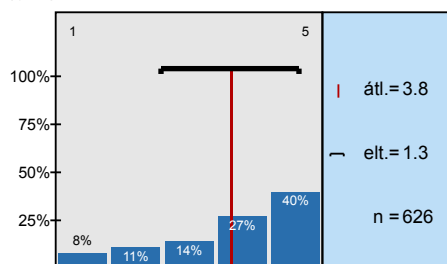
A vezetők képesek-e hozzáigazítani a külső változásokhoz a kar/szervezet jövőképét és



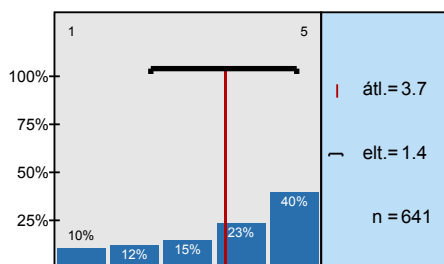
Létezik-e a karon/szervezetben stratégia-alkotási folyamat (ez lehet akár formális stratégiai tervezési



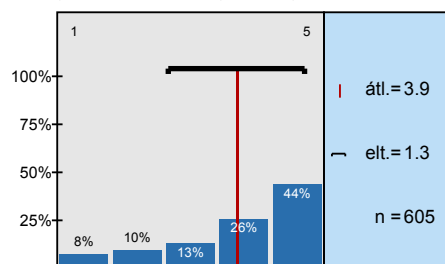
A vezetők biztosítják-e az Ön és/vagy szervezeti egysége számára azt a konkrét feladattervet,



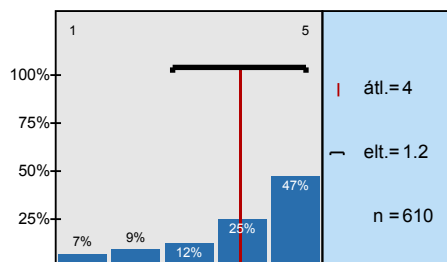
A vezetők biztosítják-e a megfelelő informáltságot?



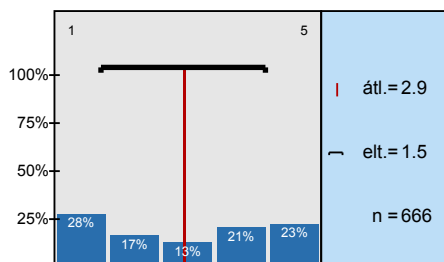
A vezetés meghatározza-e a szervezetekkel és személyekkel szembeni teljesítmény elvárásokat?



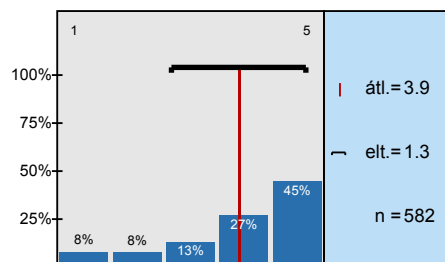
A vezetés pontosan meghatározza-e a munkatársai feladatait, hatáskörét és felelősségi körét?



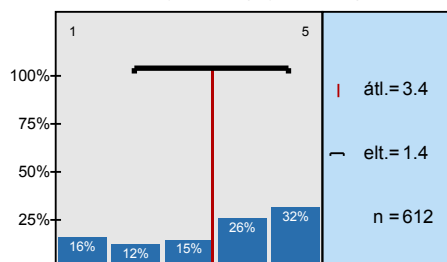
Az Ön szervezeténél végeznek-e személyre lebonthatott karriertervezést?



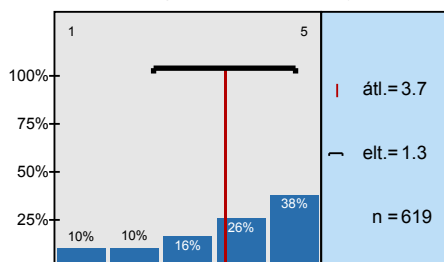
Biztosított-e az egyetemen belül, más karokkal/ szervezeti egységekkel való együttműködés?



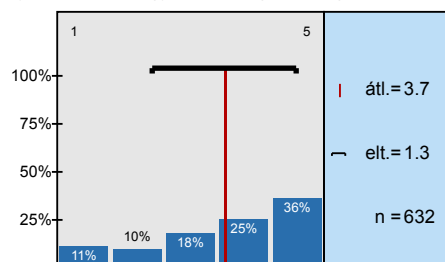
A rendelkezésre álló pénzügyi erőforrások szétosztása hatékonyan támogatja-e stratégiai



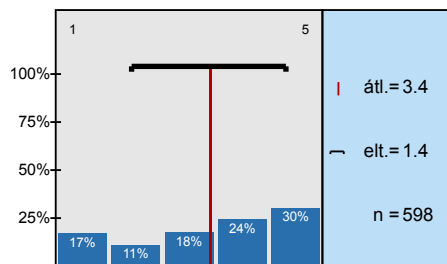
Biztosítottak-e a tevékenységek (képzés, kutatás, ...) tervezésének és megvalósításának szabályozott



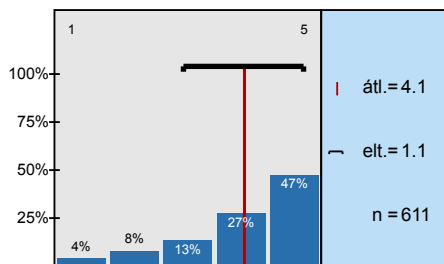
A szervezet az erőforrásokat úgy rendeli-e a folyamatokhoz, hogy azok kielégítően segítik a



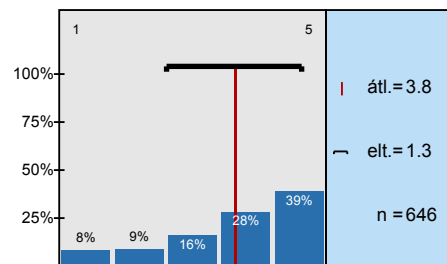
Összehasonlítják-e a szervezet teljesítményét más hasonló szervezetek teljesítményével?



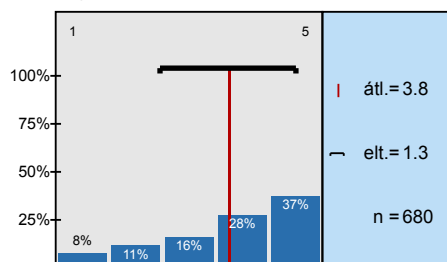
Milyennek értékeli a teljesítményét a szervezetnek, ahol dolgozik?



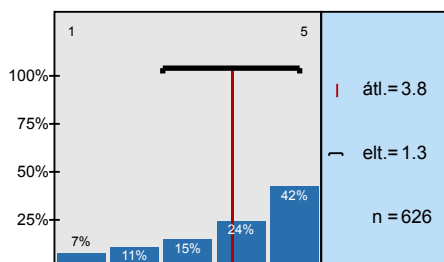
Hogyan minősíti a munkatársak bevonását a szervezet működésébe és küldetésének



Hogyan értékeli a szervezeténél a feladatok összehangolását?



Milyen az Ön szervezetének munkahelyi légköre, szervezeti kultúrája?



—

- | Időpont | Értékelési szempont | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | n | átl. | md | elt. |
|---------|--|---|---|---|---|---|-------|----------|--------|----------|
| 2.1) | A vezetők világosan meghirdetett jövőbeli irányvonalakat fogalmaznak meg az oktatói állomány számára a munkavégzés | 1 | | | | 5 | n=568 | átl.=3,7 | md=4,0 | elt.=1,4 |
| 2.2) | A vezetők példát mutatnak-e az oktatás specifikus erkölcsi elemei érvényesülésében? | 1 | | | | 5 | n=537 | átl.=3,8 | md=4,0 | elt.=1,5 |
| 2.3) | A vezetők meghallgatják-e mások ötleteit; és segítik-e azok megvalósulását? | 1 | | | | 5 | n=592 | átl.=3,8 | md=4,0 | elt.=1,3 |
| 2.4) | A vezetés megfelelően működteti kapcsolatrendszerét, képviseli az intézmény, a kar érdekeit? | 1 | | | | 5 | n=548 | átl.=4,0 | md=5,0 | elt.=1,3 |
| 2.5) | A vezetők képesek-e hozzáigazítani a külső változásokhoz a kar/szervezet jövőképét és értékrendjét? | 1 | | | | 5 | n=575 | átl.=3,9 | md=4,0 | elt.=1,3 |
| 2.6) | Létezik-e a karon/szervezetben stratégia-alkotási folyamat (ez lehet akár formális stratégiai tervezési rendszer, akár informális | 1 | | | | 5 | n=592 | átl.=3,7 | md=4,0 | elt.=1,4 |
| 2.7) | A vezetők biztosítják-e az Ön és/vagy szervezeti egysége számára azt a konkrét feladattervet, amelyet teljesíteni kell? | 1 | | | | 5 | n=626 | átl.=3,8 | md=4,0 | elt.=1,3 |
| 2.8) | A vezetők biztosítják-e a megfelelő informáltságot? | 1 | | | | 5 | n=641 | átl.=3,7 | md=4,0 | elt.=1,4 |
| 2.9) | A vezetés meghatározza-e a szervezetekkel és személyekkel szembeni teljesítmény elvárásokat? | 1 | | | | 5 | n=605 | átl.=3,9 | md=4,0 | elt.=1,3 |
| 2.10) | A vezetés pontosan meghatározza-e a munkatársai feladatait, hatáskörét és felelősségi körét? | 1 | | | | 5 | n=610 | átl.=4,0 | md=4,0 | elt.=1,2 |
| 2.11) | Az Ön szervezeténél végeznek-e személyre lebontott karriertervezést? | 1 | | | | 5 | n=666 | átl.=2,9 | md=3,0 | elt.=1,5 |
| 2.12) | Biztosított-e az egyetemen belül, más karokkal/szervezeti egységekkel való együttműködés? | 1 | | | | 5 | n=582 | átl.=3,9 | md=4,0 | elt.=1,3 |
| 2.13) | A rendelkezésre álló pénzügyi erőforrások szétosztása hatékonyan támogatja-e stratégiai célkitűzések megvalósítását? | 1 | | | | 5 | n=612 | átl.=3,4 | md=4,0 | elt.=1,4 |
| 2.14) | Biztosítottak-e a tevékenységek (képzés, kutatás, ...) tervezésének és megvalósításának szabályozott folyamatai? | 1 | | | | 5 | n=619 | átl.=3,7 | md=4,0 | elt.=1,3 |
| 2.15) | A szervezet az erőforrásokat úgy rendeli-e a folyamatokhoz, hogy azok kielégítően segítik a szervezet stratégiai céljainak elérését? | 1 | | | | 5 | n=632 | átl.=3,7 | md=4,0 | elt.=1,3 |
| 2.16) | Összehasonlítják-e a szervezet teljesítményét más hasonló szervezetek teljesítményével? | 1 | | | | 5 | n=598 | átl.=3,4 | md=4,0 | elt.=1,4 |
| 2.17) | Milyennek értékeli a teljesítményét a szervezetnek, ahol dolgozik? | 1 | | | | 5 | n=611 | átl.=4,1 | md=4,0 | elt.=1,1 |
| 2.18) | Hogyan minősíti a munkatársak bevonását a szervezet működésébe és küldetésének megvalósításába? | 1 | | | | 5 | n=646 | átl.=3,8 | md=4,0 | elt.=1,3 |
| 2.19) | Hogyan értékeli a szervezeténél a feladatok összehangolását? | 1 | | | | 5 | n=680 | átl.=3,8 | md=4,0 | elt.=1,3 |
| 2.20) | Milyen az Ön szervezetének munkahelyi légköre, szervezeti kultúrája? | 1 | | | | 5 | n=626 | átl.=3,8 | md=4,0 | elt.=1,3 |